

札幌マタニティ・ウイメンズホスピタル 看護部職員のキャリアダラー

2016. 3修正

到達目標	レベル1(臨床経験1~2年)蕾から開花	レベル2(臨床経験3~4年)三分咲き	レベル3(臨床経験5~7年)五分咲き	レベル4(臨床経験8~10年)八分咲き	レベル5(臨床経験10年以上)満開
	1 病院の理念を理解することができる。 2 専門職であることを実感できる。 3 看護師・助産師像をえがくことができる。 4 体調管理ができ、欠勤しない。 5 業務を指導を受けながら遂行できる。 6 メンバーシップが取れる。 7 他者の意見を真摯に聴くことができる。 8 自主的に発言することができる。 9 事例研究により、自己の課題を明確にすることができる。	1 病院理念を理解でき、業務を遂行できる。 2 看護師・助産師としてのアイデンティティを意識することができる。 3 健康管理ができる。 4 ローリスクの対象のケアが実施できる。 5 ハイリスクの対象に、助言を受けながらケアが実施できる。 6 助言を受けながらカンファレンスを運営することができる。 7 他者の意見を真摯に受け止めることができる。 8 示唆されてリーダーシップの必要性が分かる。 9 プリセプターの役割を担うことができる。 10 看護・助産研究を計画、実施できる。	1 病院理念を理解し、病院を発展させることを視野に業務を遂行できる。 2 看護師・助産師としてのアイデンティティを確立することができる。 3 どのような対象においてもケアを実施することができる。 4 助言を受けながら院内助産でケアを実践できる。 5 他のスタッフにケアに対して助言・指導することができる。 6 主体的にカンファレンスを運営することができる。 7 リーダーシップがとれる。 8 院内の研修会の企画・運営ができる。 9 他者の意見を真摯に受け止めることができる。 10 看護・助産研究を院外で発表することができる。	1 病院理念を念頭に、建設的な組織風土を作ることができる。 2 看護師・助産師としての長期展望を描くことができる。 3 どのような対象においてもケアを実践することができる。 4 院内助産の運営ができる。 5 ケアに対してロールモデルを示すことができる。 6 カンファレンスの運営について指導することができる。 7 院内の研修会の企画・運営ができる。 8 他者の意見を真摯に受け止めることができる。 9 院内外の役割を担うことができる。 10 病院運営への参画意識を持つことができる。 11 看護・助産研究の助言ができる。 12 看護・助産研究を院外で発表することができる。	1 病院理念を念頭に、病院運営に参画することができる。 2 看護師・助産師としての自己の展望に向かい行動できる。 3 新たなケア方法が開発できる。 4 看護・助産ケアについて指導できる。 5 助産院を開設することができる。 6 他者の意見を真摯に受け止め、助言することができる。 7 院内外の役割を中心となって担うことができる。 8 看護・助産研究のスーパーバイザーとなることができる。